**Профсоюз и партнеры. Пути развития взаимоотношений.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Ольхов Сергей Иванович** - председатель первичной профсоюзной организации Иртышского аграрно-технического колледжа, преподаватель НВП |

 Взаимоотношения между профсоюзной организацией и работодателем начинаются с момента заключения Коллективного договора.

Сегодня Иртышский аграрно-технический колледж имеет свою огромную историю длиною в 80 лет. Из них 36 лет председателем профкома являюсь я, Ольхов Сергей Иванович. На протяжении этого периода сменилось 7 руководителей.

 Однако, грамотно составленный коллективный договор, активная деятельность профсоюзного комитета – все это отражалось безболезненно для коллектива при смене руководства.

 Нормой для руководства Иртышским аграрно-техническим колледжом стало: обязательное согласование с профсоюзным комитетом нормативных -актов, издаваемых администрацией колледжа, графиков отпусков, участие в тарификационной и аттестационной комиссиях. По решению профсоюзного комитета и администрации работникам предоставляются дополнительные отпуска, совместно обсуждаются вопросы о выделении средств по охране труда, премировании сотрудников.

 Руководитель совместно с профкомом ежегодно определяет состав кадров на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации за счет собственных средств колледжа, о создании им условий для совмещения работы с обучением, выплате командировочных расходов. Добились выплат согласно статье 53 пункта 2 Закона «Об образовании» единовременных денежных компенсаций за счет бюджетных средств по решению местных органов власти: на коммунальные услуги, на приобретение топлива. Пусть это и небольшая сумма, но она есть.

 Совместно с руководителем рассматриваем вопросы обеспечения сотрудников собственными силами из социально-незащищенных категорий работников: учителям пенсионерам – это наряду с оказанием внимания, распределение сенокосных угодий, вспашка огородов, помощь в уборке урожая осенью, выделение зерноотходов. По ходатайству профсоюзного комитета организовано бесплатное питание для детей, проживающих в общежитии из малообеспеченных и многодетных семей. На работников колледжа – членов профсоюза, распространяются следующие социальные льготы и гарантии: 40% оплаты стоимости путевки санатарно-курортного лечения, 40% оплаты стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь, ежегодный медицинский осмотр работников за счет работодателя. Проводятся операции «Забота», организация тимуровской помощи пенсионерам, оказание благотворительной помощи в связи с особыми событиями. Выделяется транспорт для оказания услуг сотрудникам с оплатой 50%.

 В связи с введением изменений в Трудовой Кодекс Республики Казахстан в 2020 и Закона о статусе педагога в колдоговоре приняты дополнения: О работе и оплате при дистанционной форме обучения. Профком осуществляет контроль за своевременностью заключения трудового договора, администрация согласует с профкомом прием на работу и увольнение с работы По заявлениям членов профсоюза была оказана благотворительная помощь, .награждение юбиляров отработавших 25 и более лет, премирование сотрудников за достижение в работе, награждение спортсменов).

 По заявлениям сотрудников работала согласительная комиссия колледжа, были рассмотрены заявления. Все вопросы решились удовлетворительно в организации, что дало положительное решение вопросов сторон и не довело до конфликтных ситуаций.

 До карантина выделялись средства из средств работодателя и техника для проведения соревнований среди сотрудников, на участие в областных соревнованиях.

 Более пяти лет проводятся в колледже соревнования по зимней рыбалке, организатором был профсоюзный комитет, выезжали коллективом в Баянаул. Самым главным достижением профсоюзного комитета я считаю хорошие взаимоотношения в коллективе и администрации, если есть взаимопонимание, то будут и результаты в работе. Студенты и сотрудники Иртышского аграрно-технического колледжа занимают призовые места в области в конкурсах по профессиям и спортивным соревнованиям.

 Сегодня колледж передан в доверительное управление КХ «Уразбаев, под руководством Уразбаева Сайлауа Шаймерденовича Есть свои минусы и плюсы,, то что учебное хозяйство полностью было возобновлено и на учебном хозяйстве нашего колледжа, студенты нашего колледжа проходили производственную практику. Они сами сеяли и занимались уборкой урожая. В течение учебного процесса наши студенты осваивали азы производства зерна и всего цикла сельскохозяйственного производства. Минусом является то, что наши студенты не видят результат конечного труда.

 Поэтому сейчас мы ведем работу с нашим председателем КХ « Уразбаев» по положительному решению данного аспекта деятельности колледжа.

Для Иртышского аграрно-технического колледжа важнейшей задачей является дальнейшее развитие системы социального партнерства, повышение эффективности его воздействия на решение социально-экономических проблем развития каждого работника, а также и студента колледжа.